

**Procedura di valutazione comparativa per la copertura di un posto di professore associato presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Salerno - Settore scientifico disciplinare IUS07 - Supplemento Ordinario alla G.U. della Repubblica Italiana (IV Serie Speciale) n. 28 del 09.04.2002**

**Allegato n. 1 alla relazione riassuntiva compilata il 22.10.2002**

**Candidato IOELE Lorenzo:**

valutazione dei titoli e delle pubblicazioni:

**Prof. Fabio MAZZIOTTI**

Lorenzo Ioele, laureato in Giurisprudenza con lode a Salerno nel 1978, è ricercatore confermato di Diritto del lavoro dal 1982 e supplente di Diritto della sicurezza sociale dal 1997- 98 a tutt'oggi.

Ha pubblicato un considerevole numero di articoli e note a sentenza, in importanti riviste specializzate, che dimostrano una conoscenza approfondita dell'intera materia. Si segnalano soprattutto i contributi in materia previdenziale e di pensione complementare e di licenziamento, materie nelle quali ha rilevato doti di ricostruzione di istituti particolari e poco studiati dalla dottrina.

Ha pubblicato due monografie, una dal titolo "Dirigenti e funzionari delle aziende di credito", Jovene 1995, l'altra dal titolo "La reintegrazione nel posto di lavoro", edito a cura del Dipartimento di diritto dei rapporti civili ed economici dell'Università di Salerno.

Nella prima monografia si occupa della difficile individuazione della figura del dirigente privato, specificamente nelle aziende di credito, affrontando con padronanza di metodo la complessa distinzione tra le varie figure di dirigente, compresa quella dello pseudo-dirigente.

Nella seconda monografia si occupa della reintegrazione nel posto di lavoro secondo l'art. 18 L. 300/1970 e successive modifiche, inquadrando l'argomento nella più ampia problematica del licenziamento illegittimo; la complessa questione dell'esecuzione in forma specifica dell'ordine di reintegra viene trattata con specifico approfondimento dell'aspetto processuale e con esame accurato della giurisprudenza della quale ha operato un'apprezzabile sistemazione. Alcune delle soluzioni prospettate si segnalano per la loro originalità.

L'ampiezza della produzione scientifica del candidato, la continuità della stessa, la padronanza di metodo sotto il profilo esegetico consentono di esprimere un giudizio ampiamente positivo nei confronti del candidato.

**Prof. Francesco SANTONI:**

Laureato in Giurisprudenza nell'Università di Salerno nel 1978. Ricercatore confermato in Diritto del lavoro presso la Facoltà di Giurisprudenza di Salerno dal 1982.

Presenta due monografie dal titolo : "*Dirigenti e funzionari nelle aziende di credito*", Napoli, Jovene,1995, pp. 202,(inserita nella Collana *Diritto e lavoro* diretta da F.Carinci) e "*La reintegrazione nel posto di lavoro*",Salerno 2002, pp. 246,(inserita nei Quaderni del Dipartimento di Diritto dei rapporti civili diretti da P. Stanzone - Ricerche n. 30).La prima monografia,di carattere più descrittivo,è prevalentemente rivolta all'esame del sistema di classificazione dei lavoratori all'interno delle aziende creditizie riferito alla contrattazione collettiva , anche se non mancano profili ricostruttivi più generali del lavoro bancario e delle relazioni sindacali nel settore considerato.

La seconda monografia affronta invece,con maggiore consapevolezza critica,i complessi problemi dei contenuti e degli effetti della reintegrazione nel posto di lavoro e del suo campo di

applicazione, dando conto sia dell'allargamento del suo ambito di operatività nei rapporti con gli enti pubblici e le imprese di navigazione, sia del dibattito, tuttora in corso, sulle prospettive di riforma dell'istituto.

I numerosi lavori minori, fra i quali si segnala il recente ed ampio saggio su "*Gli orientamenti della Suprema Corte di Cassazione sulle forme volontarie di previdenza*" (pubblicato nel volume a cura di G. Ferraro "*La previdenza complementare nella riforma del Welfare*" Milano, Giuffrè, 2000, risultano in parte incentrati sull'esame di istituti particolari del rapporto di lavoro, come la malattia del lavoratore, le festività, i permessi, in parte su tematiche previdenziali connesse alla riforma pensionistica ed alla previdenza privata e si lasciano apprezzare per la continuità dell'impegno e l'attenzione costante all'evoluzione normativa e giurisprudenziale.

La produzione del candidato rivela accuratezza di informazione e padronanza degli strumenti di analisi del dato positivo e consente di esprimere una valutazione pienamente positiva.

### **Prof. Maria Josè VACCARO:**

E' ricercatore confermato di Diritto del lavoro presso la facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Salerno dal 1982, ed ha avuto esperienza didattica quale professore supplente di Sicurezza sociale presso la medesima Università dall'anno accademico 1997/1998.

Il candidato presenta numerosi scritti minori, note a sentenza ed articoli, pubblicati in importanti riviste e collane del settore, in materia di diritto del lavoro in senso stretto, di diritto sindacale, di diritto previdenziale e processuale del lavoro che denotano la continuità nella ricerca e la varietà degli interessi.

Nell'ambito della produzione minore si segnalano, per l'approfondimento dottrinale e giurisprudenziale, i due lavori contenuti nel Commentario al Codice civile diretto da Cendon, nonché gli studi, in materia previdenziale del 1996 e del 2000.

Nel primo lavoro monografico su "Dirigenti e funzionari nel settore del credito" Jovene, 1995, il candidato mostra un'approfondita conoscenza delle vicende sindacali del settore, delle problematiche che l'unificazione dei mercati finanziari europei determina e della contrattazione di riferimento nonché un sicuro approfondimento delle tematiche civilistiche in materia di categorie.

La seconda monografia, sulla "Reintegrazione nel posto di lavoro", Salerno 2002, nasce dall'attuale dibattito sulla riforma dell'art. 18 st. Il lavoro ricostruisce, con buona tecnica espositiva ed argomentativa, le problematiche aperte dai diversi regimi a cui è sottoposto il licenziamento illegittimo. Il candidato offre anche un'interessante disamina delle più rilevanti questioni processuali con particolare attenzione all'esecuzione della sentenza di reintegra.

L'originalità del lavoro attiene essenzialmente al terzo capitolo nel quale si verificano le modifiche proposte all'art. 18, se ne valuta criticamente la loro portata innovativa e la possibilità di incidere positivamente sull'emersione del lavoro nero e dell'incremento dei livelli occupazionali.

Il candidato dimostra il possesso di buone capacità ricostruttive, una apprezzabile padronanza delle argomentazioni giuridiche, una indubbia idoneità alla ricerca ed una piena maturità scientifica.

### **Prof. Pierpaolo CIPRESSI:**

Laureato in Giurisprudenza nell'Università di Salerno. Ricercatore confermato in Diritto del lavoro presso la Facoltà di Giurisprudenza di Salerno.

Presenta due monografie. Nella prima, si sviluppa il tema, scarsamente affrontato nella dottrina, dell'inquadramento dei dirigenti e dei funzionari nelle aziende di credito, con particolare approfondimento sui contenuti e sull'evoluzione della contrattazione collettiva nel settore.

Un più significativo contributo è costituito dalla seconda monografia, dedicata all'esame critico delle problematiche più recenti della reintegrazione nel posto di lavoro, nella quale vengono esaminate anche le questioni connesse alle prospettive di riforma dell'istituto.

I contributi minori rivelano concreta capacità di analisi del dato positivo ed attenzione anche per le problematiche previdenziali, con particolare riguardo alla previdenza complementare.

L'ampia produzione del candidato dimostra padronanza della materia e progressione qualitativa dei risultati, che consentono di esprimere una valutazione pienamente positiva.

#### **Prof. Giovanni PELLETTIERI:**

Il candidato Lorenzo Ioele, laureato presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Salerno è ricercatore confermato presso la medesima Università.

Unitamente a numerosi scritti minori, il candidato presenta due lavori monografici: *“Dirigenti e funzionari nelle aziende di credito”*, Napoli 1995( inserita nella Collana Diritto e lavoro diretta da F.Carinci) e *“La reintegrazione nel posto di lavoro”*, Salerno 2000 (inserita nei Quaderni del Dipartimento di Diritto dei rapporti civili diretti da P.Stanzione-Ricerche n.30).

Nella prima monografia il candidato ricostruisce il particolare sistema di classificazione dei lavoratori nel settore del credito, così come delineato dalla contrattazione collettiva, senza, peraltro, trascurare un più ampio contesto del lavoro bancario e delle relazioni sindacali in questo specifico settore.

Nella seconda monografia il candidato affronta un tema di sicuro spessore, passando in rassegna le diverse e contrastate soluzioni offerte dalla dottrina e dalla giurisprudenza in ordine ai contenuti ed agli effetti dell'ordine di reintegrazione nel posto di lavoro, con riguardo anche al rapporto con gli enti pubblici ed al settore della navigazione; una particolare attenzione è, quindi, dedicata alle prospettive aperte dal progetto di riforma dell'art.18, oggetto di ampio e contrastato dibattito.

Il candidato dà prova di rigore metodologico nell'impostazione e soluzione delle problematiche affrontate, non prive di qualche spunto di originalità, caratteristiche che si rinvengono anche negli scritti minori.

Il che consente di esprimere un giudizio positivo in ordine alla maturità scientifica del candidato.

#### **Giudizio collegiale:**

Lorenzo Ioele, laureato in Giurisprudenza con lode a Salerno nel 1978; Ricercatore confermato di Diritto del lavoro dal 1982 e supplente di Diritto della sicurezza sociale a partire dall'anno accademico 1997- 98 nella medesima Facoltà e Università .

Presenta una vasta produzione di scritti minori che denota approfondita conoscenza dell'intera materia, con specifica attenzione all'elaborazione giurisprudenziale. Nelle due monografie rivela sicura capacità di analisi sul versante esegetico e sensibilità a cogliere gli aspetti applicativi ed evolutivi degli istituti trattati.

La Commissione all'unanimità, apprezzata la maturità scientifica del candidato, esprime un giudizio di idoneità pienamente favorevole.

discussione sui titoli:

#### **prof. Mazziotti:**

Il candidato ha evidenziato buona capacità dialettica nel fronteggiare le opinioni dei Commissari.

#### **prof. Santoni:**

Il candidato ha esposto con chiarezza i contenuti dei propri lavori con piena capacità di dialogo e competenza critica.

#### **prof. Vaccaro:**

Il candidato esprime con chiarezza i temi trattati sostenendo con convinzione e su solide basi ricostruttive le tesi sostenute.

#### **prof. Cipressi:**

Il candidato ha dimostrato di sapere rispondere adeguatamente alle osservazioni critiche rivoltegli.

**prof. Pellettieri:**

Il candidato ha esposto con sufficiente chiarezza i temi trattati sui suoi scritti, dimostrando buona capacità dialettica.

**giudizio collegiale:**

Il candidato ha esposto con chiarezza le tematiche proposte dalla Commissione, con notevole capacità di orientamento critico.

**prova didattica:**

Candidato IOELE Lorenzo:

- **giudizio del prof. Fabio di Celso Mazziotti:**

Il candidato ha sviluppato con chiarezza i diversi aspetti dell'istituto, mostrando adeguata conoscenza della dottrina e della giurisprudenza anche costituzionale con buona capacità didattica:

- **giudizio del prof. Francesco Santoni:**

Il candidato ha esposto il tema prescelto in maniera chiara ed organizzata. La trattazione dei profili terzi rivela aggiornamento culturale e buone capacità didattiche.

- **giudizio del prof. Maria Josè Vaccaro:**

Il candidato ha espresso compiutamente l'argomento assegnatogli dimostrando buona capacità espositiva e attitudine alla didattica.

- **giudizio del prof. Pierpalo Cipressi:**

L'esposizione del tema scelto dal candidato è risultata chiara ed esauriente.

- **giudizio del prof. Giovanni Pellettieri:**

Il candidato ha esaurientemente illustrato il tema prescelto, dimostrando buona capacità didattica.

**giudizio collegiale:**

Il candidato ha esposto con chiarezza e compiutamente il tema prescelto esaminando sia il diritto positivo che i profili dottrinali e giurisprudenziali dimostrando aggiornamento culturale e buona attitudine alla didattica.

**giudizio complessivo:** Il candidato, ricercatore di Diritto del lavoro e professore supplente, presenta una produzione ampia che attesta un impegno di studio continuativo e una conoscenza approfondita della materia. Si segnalano la padronanza di metodo esegetico e l'aderenza al dato positivo.

Nella discussione dei titoli ha rivelato una buona capacità argomentativa e padronanza delle tesi sostenute. Nella prova didattica ha dimostrato chiarezza espositiva e attitudine alla didattica.

La Commissione, all'unanimità, ritiene il candidato pienamente idoneo.

La Commissione:

prof. MAZZIOTTI DI CELSO FABIO

---

prof. SANTONI FRANCESCO

---

prof. VACCARO MARIA JOSE'

---

prof. CIPRESSI PIERPAOLO

---

prof. PELLETTIERI GIOVANNI

---

**Allegato n. 2 alla relazione riassuntiva compilata il 22.10.2002**

**Candidato NAPPI Severino:**

valutazione dei titoli e delle pubblicazioni:

**Prof. Fabio MAZZIOTTI:**

Severino Nappi, laureato con lode in Giurisprudenza presso l'Università di Napoli, "Federico II", è dottore di ricerca in Diritto del lavoro dal 1994, professore a contratto per l'insegnamento di diritto del lavoro delle relazioni industriali presso l'Università del Sannio dal 2001-2002, oltre ad essere professore a contratto per integrazione didattica presso la cattedra di Diritto del lavoro dell'Università di Napoli dal 1999-2000.

Presenta un cospicuo numero di articoli e note a sentenza su importanti istituti di diritto sindacale e del lavoro; in tali lavori dimostra una particolare capacità d'individuare gli aspetti centrali degli argomenti di studio, pervenendo a risultati che assumono rilevante importanza nella soluzione di complessi problemi interpretativi e d'inquadramento.

Presenta un'ampia monografia dal titolo "Negozii traslativi dell'impresa e rapporti di lavoro", edito dalle Edizioni scientifiche italiane. In essa il candidato opera una sistemazione nuova ed originale della complessa problematica del trasferimento di azienda e degli istituti collegati, pervenendo a risultati importanti anche sotto il profilo dogmatico, oltre che interpretativo. Puntuale è il riferimento al diritto comunitario che pervade l'intera materia, con prospettive di evoluzione dal candidato intuente prima ancora dell'ulteriore riforma legislativa, della quale il candidato non ha potuto tener conto in quanto successiva alla pubblicazione del volume..

L'importanza della sistemazione dogmatica dei negozi traslativi e la perspicacia dimostrata nella trattazione di importanti istituti oggetto dei lavori minori consentono di esprimere un giudizio pienamente positivo sulle attitudini alla ricerca del candidato

**Prof. Francesco SANTONI:**

Laureato in Giurisprudenza nel 1988 presso l'Università di Napoli Federico II. Ha conseguito il Dottorato di ricerca in Diritto del lavoro nel 1994. Titolare di un contratto per le attività didattiche integrative nella Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Napoli. Professore a contratto di Diritto del lavoro nella Facoltà di Economia dell'Università del Sannio dall'anno accademico 2000/2001.

Presenta un'ampia monografia dal titolo: "*Negozi traslativi dell'impresa e rapporti di lavoro*", Napoli ESI, 1999, pp. 436, (inserita nella Collana del Dipartimento di Diritto dei rapporti civili ed economico-sociali dell'Università Federico II di Napoli), nella quale affronta in una nuova prospettiva sistematica i riflessi che le recenti trasformazioni del sistema d'organizzazione dell'impresa e le vicende modificative in seno ai fenomeni societari hanno determinato sui modi di organizzazione del lavoro. L'approfondito esame delle fattispecie di maggiore complessità accompagna la ricerca, nella dichiarata prospettiva di individuare, di volta in volta, elementi di verifica alle soluzioni proposte.

La produzione minore si caratterizza per la pluralità degli argomenti trattati, fra cui si segnalano un ampio saggio sul potere di precettazione negli scioperi e quelli destinati all'esame del potere datoriale di amministrazione del rapporto, alla modifica delle tecniche di tutela dei diritti, alla tematica dei gruppi d'impresa, alla libertà sindacale ed ai modelli di concertazione, alla tutela dei

lavoratori nell'ambito delle procedure concorsuali, e conferma varietà di interessi e coerenza metodologica.

La produzione scientifica del candidato, che si caratterizza per ampiezza di analisi e spunti di originalità, consente di esprimere un giudizio pienamente positivo.

**Prof. Maria Josè VACCARO:**

Dottore di ricerca dal 1999; contrattista presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Napoli, Federico II. Dal 2001 professore a contratto di Diritto del lavoro e delle relazioni industriali nell'Università del Sannio.

Presenta una consistente produzione minore in materia previdenziale, sindacale e di lavoro che denota un costante impegno scientifico e attitudine alla ricerca.

Tra i titoli minori si segnala per il maggiore approfondimento quello in materia di precettazione e sciopero nei servizi essenziali dove il candidato, ricostruiti i precedenti normativi dell'istituto, individuati i beni tutelati e la natura ed i contenuti dell'ordinanza di precettazione sottolinea criticamente la scarsa rilevanza della proposta dalla Commissione di garanzia sulla ordinanza emanata dall'autorità competente.

Il lavoro monografico del 1999 "Negozzi traslativi dell'impresa e rapporti di lavoro", riprende temi già affrontati in scritti minori e dà ampia prova della maturità scientifica raggiunta dal candidato.

Di particolare interesse l'analisi delle diverse modalità con cui si può realizzare la traslazione della compagine societaria e nell'ambito di queste la verifica degli effetti della privatizzazione di attività svolte precedentemente in regime pubblicistico. Un notevole approfondimento teorico e ricostruttivo è riservato agli effetti del negozio traslativo nelle crisi aziendali, dove il candidato denota una matura conoscenza anche di argomenti più strettamente attinenti al diritto commerciale, che consente di esprimere una piena valutazione di idoneità.

**Prof. Pierpaolo CIPRESSI:**

Laureato in Giurisprudenza nel 1988 . Dottore di ricerca. Professore a contratto presso la Facoltà di Economia dell'Università del Sannio dall'anno accademico 2000/2001.

Presenta una monografia su "*Negozi traslativi dell'impresa e rapporti di lavoro*" ,nella quale si propone di proporre una rivisitazione complessiva dell' oggetto della tutela dell'art. 2112 c.c. : l'esame dei problemi trattati è analitico ed esauriente, specie nella parte nella quale viene dedicata particolare attenzione alla giurisprudenza comunitaria, della quale si dimostra approfondita conoscenza.

La produzione minore, pur essendo costituita prevalentemente da interventi di commento, si caratterizza per continuità temporale e attenzione a questioni significative emerse nel dibattito giurisprudenziale .Contributi più organici sono quelli relativi alla tematica contigua al lavoro monografico ed alla precettazione nella recente legge sullo sciopero nei servizi pubblici.

La produzione del candidato, caratterizzata da interessanti ipotesi ricostruttive, coerenza di metodo e buon piglio argomentativo, consente di esprimere un giudizio pienamente positivo.

**Prof. Giovanni PELLETTIERI:**

Il candidato Severino Nappi, laureato presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università "Federico II di Napoli nel 1988, ha conseguito il Dottorato di ricerca in Diritto del lavoro nel 1994. Titolare di un contratto per le attività didattiche integrative nella Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Napoli. Professore a contratto dell'insegnamento di Diritto del lavoro presso la Facoltà di Economia dell'Università del Sannio dall'anno accademico 2000/2001.

Presenta numerosi scritti ed un'opera monografica dal titolo "*Negozi traslativi dell'impresa e rapporti di lavoro*", Napoli 1999, che dimostrano ricchezza e varietà di interessi ed una buona

conoscenza delle materie di volta in volta affrontate, alla cui disamina apporta contributi di sicuro spessore.

Nel saggio monografico, che sviluppa in parte le conclusioni raggiunte in precedenti studi, il candidato prende l'avvio dall'esame delle fattispecie traslative nel tradizionale assetto dell'ordinamento interno, per poi passare all'individuazione dell'oggetto del negozio traslativo nella prospettiva del diritto del lavoro; l'indagine prosegue, con impostazione rigorosa ed intelligenza argomentativa, nell'esplorazione delle vicende traslative nell'ambito dei fenomeni societari in correlazione alla disciplina contenuta nell'art. 2112 c.c., per concludere con il richiamo alle vicende traslative connesse alla crisi dell'impresa.

L'opera si segnala per il particolare rigore metodologico e per le soluzioni proposte che testimoniano, unitamente alle numerose opere minori, non solo la continuità dell'impegno scientifico ma anche una sicura conoscenza delle problematiche affrontate, che consentono di esprimere un giudizio ampiamente positivo sulla maturità scientifica del candidato.

### **Giudizio collegiale:**

Laureato presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università "Federico II" di Napoli nel 1988, ha conseguito il Dottorato di ricerca in Diritto del lavoro nel 1994. Titolare di un contratto per le attività didattiche integrative nella Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Napoli. Professore a contratto dell'insegnamento di Diritto del lavoro presso la Facoltà di Economia dell'Università del Sannio dall'anno accademico 2000/2001.

La produzione scientifica del candidato, consistente in un cospicuo numero di scritti minori e in un'ampia monografia, denota varietà di interessi e buone capacità sistematiche. La monografia rappresenta un riuscito tentativo di sistemazione dei negozi traslativi, con approfondite conoscenze interdisciplinari e della giurisprudenza comunitaria.

La Commissione all'unanimità esprime un giudizio pienamente positivo sulla idoneità scientifica del candidato.

discussione sui titoli:

#### **Prof. Fabio MAZZIOTTI:**

Il candidato ha mostrato buona capacità di orientamenti, muovendosi con disinvoltura sui vari temi prospettati dalla Commissione.

#### **Prof. Francesco SANTONI:**

Il candidato ha dimostrato piena padronanza degli argomenti affrontati, e con argomentazioni convincenti e approfondite.

#### **Prof. Maria Josè VACCARO:**

Esponde incisivamente i contenuti dei propri lavori con argomentazioni articolate e approfondite.

#### **Prof. Pierpaolo CIPRESSI:**

Il candidato ha saputo rispondere egregiamente ad ogni osservazione e critica alle proprie pubblicazioni.

#### **Prof. Giovanni PELLETTIERI:**

Il candidato ha illustrato con notevole chiarezza e proprietà espositiva i temi trattati nei suoi scritti.

#### **giudizio collegiale:**

Il candidato ha discusso con padronanza i temi trattati dimostrando approfondita conoscenza e capacità di dialogo.

prova didattica:

#### **Prof. Fabio MAZZIOTTI:**

Il candidato ha svolto esaurientemente l'argomento della lezione, adoperando argomentazioni persuasive ed efficaci sotto il profilo didattico.

**Prof. Francesco SANTONI:**

Il candidato ha esposto con efficacia il tema prescelto ricostruendo i profili teorici e dimostrando, con approfondita conoscenza della dottrina e della giurisprudenza, buona attitudine all'attività didattica.

**Prof. Maria Josè VACCARO:**

L'esposizione rileva un buon approfondimento teorico e buone capacità didattiche.

**Prof. Pierpaolo CIPRESSI:**

Il candidato ha esposto il tema scelto in modo completo, rivelando pure notevole cultura e capacità didattica.

**Prof. Giovanni PELLETTIERI:**

Il candidato ha illustrato con buona capacità didattica e con rigore metodologico il tema prescelto.

**giudizio collegiale:**

Il candidato, nello svolgere con chiarezza l'argomento della lezione, ha evidenziato buone doti argomentative e attitudine alla didattica.

**giudizio complessivo:** Il candidato, dottore di ricerca e professore a contratto, nei lavori presentati ha mostrato una predisposizione a nuove sistemazioni della materia con particolare attenzione ai profili interdisciplinari ed alla giurisprudenza comunitaria.

La discussione sui titoli ha confermato la padronanza degli argomenti affrontati nelle pubblicazioni e dalla prova didattica sono emerse capacità di sintesi e chiarezza espositiva.

La Commissione, all'unanimità, ritiene il candidato pienamente idoneo.

La Commissione:

prof. MAZZIOTTI DI CELSO FABIO

---

prof. SANTONI FRANCESCO

---

prof. VACCARO MARIA JOSE'

---

prof. CIPRESSI PIERPAOLO

---

prof. PELLETTIERI GIOVANNI

---